

A FERZOL LEMEZMEGMUNKÁLÓ KFT.
MAGATARTÁSI KÓDEXE A BESZÁLLÍTÓI PARTNEREI RÉSZÉRE

Bevezető

A FERZOL Lemezmegmunkáló Kft. elkötelezett a törvényes működésben, a jogkövető magatartásban.

Ez a dokumentum összefoglalja a FERZOL Kft. etikai, magatartási értékrendjét, a vele kapcsolatban álló beszállítói partnerekkel szemben támasztott legalapvetőbb elvárásait és megfogalmazza azokat a követelményeket és irányelveket, amelyeket a beszállítói partnereivel történő együttműködés során meghatározó feltételnek tekint. A FERZOL Kft. elvárja, hogy a jelen dokumentumban foglalt alapelveket és szabályokat minden beszállító magáénak vallja, betartsa és működése során alkalmazza.

A FERZOL Kft. számára a megfogalmazott etikai, magatartási értékrend egy erős biztosítékot jelent, amely megerősíti partnereivel történő további sikeres kapcsolatokat. Elvárja, hogy az együttműködés során a beszállítói partnerek is maguknak vallják ezeket az értékeket és a magatartási kódexben megfogalmazottak szerint végezzék munkájukat.

Mindezek mellett a beszállítói partnerek törekedjenek az elvárásoknak történő megfelelésre, az esetlegesen fellépő eltérések kockázatának csökkentésére, továbbá a megjelenő problémák, hibák kijavítására.

A FERZOL Kft. elvárja, hogy beszállítói partnere nyilatkozzon, hogy a vonatkozó törvényeket tevékenysége során betartja, tiszteletben tartja az emberi jogokat, az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza, jogkövető magatartást tanúsít. A Beszállítói Magatartási Kódexében szereplő elveket kötelező érvényűnek tekinti, elfogadja, a meghatározott szabályokat érvényesíti, tevékenysége során azokat alkalmazza.

A FERZOL Kft. elvárja, hogy beszállítói partnere nyilatkozzon, hogy elítéli és nem alkalmaz, gyermekmunkást, nem tart modern rabszolgákat, nem végeztet kényszermunkát és nem működik együtt embercsempészekkel, munkavégzésre nem kényszeríti azok áldozatait. Munkavállalóinak

megélhetését tisztességes módon biztosítja az adott országban alkalmazott létminimumot vagy minimálbért részükre legalább garantálja. Részükre munkaszerződésben rögzített feltételek szerint biztosítja a munkavégzést.

A FERZOL Kft. beszállítói partnereitől elvárja, hogy amennyiben – bármely oknál fogva – a gyermekmunka, a kényszermunka, a modernkori rabszolgaság és az emberkereskedelem területén mégis nem kívánt incidens történne, úgy azonnal fellépjen a jogsértés ellen és minden tőle telhetőt tegyen a kedvezőtlen következmények minimalizálására. Mindezek érdekében az adott területekre vonatkozóan jóvátételi, esetkezelési intézkedési tervet készítsen és az abban foglaltaknak megfelelően járjon el. Erről nyilatkozatot tegyen.

A FERZOL Kft. példamutató módon kíván eljárni beszállítói partnereivel és elkötelezettségét a megfogalmazott etikai és magatartási irányelvekből egyértelműen igazolni szándékozik.

A FERZOL Kft. beszállítói partnerei számára az alábbi főbb területeken vár el együttműködést:

1. Környezetvédelem, fenntarthatóság (A beszállítói partner tevékenysége során törekedjen a fenntarthatóságra, káros környezeti hatások minimalizálására, tegyen meg minden tőle telhetőt a CO2 kibocsájtása és az ökológiai lábnyomának csökkentésére, tartsa be a környezetvédelmi előírásokat.)

2. Erőforrás optimalizálás (A beszállítói partner tegyen meg minden tőle telhetőt erőforrásai leghatékonyabb kiaknázására és takarékos felhasználására, működésre.)

3. Emberi jogok, Humán erőforrásgazdálkodás és munkavédelem (A beszállítói partner munkavállalói számára – a törvényi szabályok, előírások maximális betartása mellett – biztosítsa minden tekintetben a törvényességet, az átláthatóságot, az esélyegyenlőséget, a biztonságos munkakörnyezetet, garantálja az egészséges munkakörnyezetet. Ne alkalmazzon gyermekmunkást, lépjen fel a kényszermunka a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem ellen.)

4. Társadalmi felelősségvállalás (A beszállítói partner társadalmi felelősségvállalás jegyében vállaljon felelősséget a helyi környezetért, működjön együtt a helyi hatóságokkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel és a helyi közösséggel. Támogassa a helyi értékek védelmét, a közösségeket erősítse, fejlessze!)

5. Törvényes működés, etikus üzleti magatartás (Tanúsítson átlátható, törvényes működést, jogkövető, tisztességes üzleti magatartást.)

A beszállítók részére megfogalmazott alapvető etikai és magatartási irányelvek:

- A FERZOL Kft. elkötelezte magát a fenntarthatóság, a környezetvédelem mellett és a környezetért való felelősségvállalás működésének meghatározó részévé vált. Az ökológiai lábnyomának, a CO₂ és további üvegházhatású gázok, károsanyag kibocsátásának, környezeti kockázatainak csökkentése, a szabályozott hulladékgazdálkodás, beépült magatartási irányelveibe, etikai alapértékeibe. Mindezt a magatartást és cselekvést a beszállítói partnereitől is elvárja.
- A lokális környezeti tényezők felmérésére, folyamatos monitorozása, megfelelő ellenőrzések végrehajtására, a kedvezőtlen hatások mérséklése és kiküszöbölése, a hozzáértő szakemberek bevonása alapfeltétele a környezettudatos üzleti gyakorlat fenntartásának és az elvárt működésnek.
- A FERZOL Kft. elvárja, hogy beszállítói megismerjék és betartsák az összes vonatkozó jogi környezetvédelmi szabályt és előírást. Rendelkezniük kell a környezetvédelemhez kapcsolódó érvényes engedélyekkel az adott területhez kapcsolódó bejelentési kötelezettségeiket meg kell tenniük.
- A szállítóknak mérniük és számszerűsíteniük kell üvegházhatású gázok kibocsátását, és ambíciózus kibocsátáscsökkentést kell elfogadniuk a globális felmelegedés 1,5 °C-ra való korlátozása szellemében. A FERZOL Kft. elvárja beszállítóitól, hogy lépéseket tegyenek ennek érdekében saját tevékenységüket a szén-dioxid-semlegesség és végső soron a nettó nulla kibocsátás irányába mozdítsák elő.
- A beszállítóknak megfelelő irányítási kontrolling rendszereket kell működtetniük a működésükből származó környezeti veszélyek kockázatának csökkentése érdekében.
- A beszállítóknak törekedniük kell a természeti erőforrások megőrzésére és felelősségteljes, takarékos felhasználására, beleértve a nyersanyagokat,

ásványokat, fosszilis tüzelőanyagokat stb. Törekedjenek minél nagyobb arányban az újrahasznosított termékek/alapanyagok alkalmazására.

- A beszállítók tartsanak be minden jogszabályi és vevői előírást, amely tiltást ír elő meghatározott anyagok, például kritikus nyersanyagok használatára. A FERZOL Kft. beszállítótól elvárja, hogy korlátozás alá eső országokkal ne folytassanak üzleti kapcsolatokat.
- A FERZOL Kft. elvárja beszállítói partnereitől, hogy elkötelezettek legyenek a munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartása tekintetében, méltósággal és tisztelettel bánjanak dolgozóikkal. Ennek szellemében:
 - o A gyermekmunka bármilyen formában történő alkalmazása szigorúan tilos. Fiatal (16-18 éves) munkavállalók alkalmazása esetén – a törvényi előírásokat betartva – megfelelő biztosítékokat kell tenni a törvényes munkavégzés biztosítására és a veszélyes munkakörülményeknek való kitettség elkerülése érdekében.
 - o Határozottan lépjen fel a kényszermunka a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem ellen.
 - o Amennyiben – a betartott törvényi előírások és szabályok ellenére – mégis a gyermekmunkához, a kényszermunkához, a modernkori rabszolgasághoz, vagy az emberkereskedelemhez kapcsolódóan incidens, jogsértés történne a beszállító azonnal tegye meg a szükséges intézkedéseket. Készítsen jóvátételi, esetkezelési intézkedési tervet és az abban foglaltaknak megfelelően járjon el.
 - o A dolgozók munkavégzését, a munkavégzés időtartamát, a kompenzációt és a szükséges nyilvántartások vezetését szigorúan be kell tartani.
 - o Egyetlen személyt sem szabad akarata ellenére alkalmazni. Kényszer nem alkalmazható.

- Minden alkalmazottnak rendelkeznie kell alapvető szabadságjogokkal, méltósággal, mozgásszabadsággal és egyértelműen, a számukra érthető nyelven írt munkaszerződéseket.
- A dolgozóknak a törvényben rögzített pihenőidőt és szabadságot biztosítani kell.
- Semmilyen formában nem vehető el, tartható vissza a munkavállaló eredeti okmánya, vagy dokumentuma.
- A munkabérről egyértelmű és átlátható módon tájékoztatást kell adni, kifizetését a törvényben meghatározott módon, időben és formában kell megtenni.
- A beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy a munkaidő, beleértve a túlórákat is, ne haladja meg a vonatkozó törvényi előírásokat követelményeknek.
- A munkavállalók kompenzációnak meg kell haladnia – az adott országban törvényileg meghatározott – létminimumot, illetve bérminimumot.
- A dolgozók nem lehetnek kitéve lelki, vagy testi bántalmazásnak.
- Tilos megkülönböztetni a munkavállalókat faj, bőrszín, vallás, életkor, nem, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság, harci állapot stb. a munkaviszony időtartama alatt.
- A beszállító, mint munkáltató nem fogadhat el pénzt vagy egyéb juttatást a munkavállaló alkalmazásáért cserébe.
- Amennyiben a munkavállalóval kapcsolatban a szabályzóknak meghatározottaktól bármilyen eltérés történik és bekövetkezik a jogsértés, amely során az érintett munkavállalót anyagi hátrány érné, úgy a vállalat ésszerű időn belül – a felelősség megállapítását követően – megtéríti a keletkezett költségeket a munkavállalónak.

- A beszállítóknak olyan folyamatot kell megvalósítaniuk, amely lehetővé teszi az alkalmazottak számára, hogy félelem nélkül éljenek, bejelentéssel és panasszal. Az eljárási rendnek biztosítania kell a titoktartást, anonimitást és az alkalmazottak/bejelentők védelmét.
- A munkavállalók egészsége és biztonsága kiemelten fontos a FERZOL Kft. számára. A beszállítók kötelesek biztosítani és fenntartani a biztonságos munkakörnyezetet és beépíteni folyamataikba a megfelelő egészségügyi és biztonsági ellenőrzési, oktatási és irányítási gyakorlatot. Ennek tartalmaznia kell a munkahelyi egészségügyi és biztonsági kockázatértékelést, a megfelelő végrehajtását az ellenőrzések rendszerét, a tájékoztatást, kommunikációt, valamint a munkavállalók rendszeres ismétlő képzését.
- A beszállítóknak megfelelő egyéni védőfelszereléssel kell ellátniuk a munkavállalókat.
- A beszállítóknak felelősségteljes módon kell végezniük beszerzéseiket.
- A FERZOL Kft. munkatársaitól és beszállítóitól etikus viselkedést és tisztességes üzleti magatartást vár el. A vesztegetés, a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás minden formája bűncselekménynek minősül.
- A FERZOL Kft. elvárja a szellemi tulajdon tiszteletben tartását. A technológia és a know-how átadása olyan módon történhet, amely védi a szellemi tulajdonjogot.

Ahhoz, hogy beszállítói partnerünként eleget tudjon tenni ezeknek az elvárásoknak, a FERZOL Kft. elvárja minden partnerétől, hogy felülvizsgálja saját működését, kész legyen a kedvező változásokra, ambiciózus célok kitűzésére a jelen beszállítói magatartási kódexben érintett területeken.

A beszállítói partner elkötelezettsége és tevékenysége előfeltétele annak, hogy a FERZOL Kft. hosszú távú együttműködését elnyerje.

Tápiószőlős, 2024. december 09-n.



Lukács Ákos
gyárigazgató



FERZOL SHEET METAL WORKING LTD. SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Introduction

FERZOL Sheet Metal Working Ltd. is committed to operating legally and acting in accordance with the law.

This document summarizes FERZOL Ltd.'s ethical and behavioural values, its most basic expectations towards its supplier partners, and formulates the requirements and guidelines that it considers to be decisive conditions in its cooperation with its supplier partners. FERZOL Ltd. expects all suppliers to adopt, adhere to, and apply the principles and rules contained in this document in their operations.

For FERZOL Ltd., the formulated ethical and behavioural values represent a strong guarantee that strengthens further successful relationships with its partners. It expects that during the cooperation, the supplier partners also profess these values and carry out their work according to the provisions of the Code of Conduct.

In addition to all this, the supplier partners should strive to meet the expectations, reduce the risk of any deviations that may occur, and correct any problems or errors that appear.

FERZOL Ltd. expects its supplier partner to declare that it complies with the relevant laws during its activities, respects human rights, applies the principle of equal treatment, and demonstrates law-abiding behaviour. It considers the principles contained in its Supplier Code of Conduct to be binding, accepts them, enforces the specified rules, and applies them during its activities.

FERZOL Ltd. expects its supplier partners to declare that they condemn and do not employ child labor, do not keep modern slaves, do not perform forced labor and do not cooperate with human traffickers, do not force their victims to work. It ensures the livelihood of its employees in a fair manner and at least guarantees them the minimum living wage or minimum wage applied in the given country. It ensures their work according to the conditions stipulated in the employment contract.

FERZOL Ltd. expects its supplier partners to immediately take action against the violation and do everything in their power to minimize the adverse consequences if – for any reason – an unwanted incident occurs in the field of child labor, forced labor, modern slavery and human trafficking. To this end, it must prepare a remedial

and case management action plan for the given areas and act in accordance with its contents. It must make a statement about this.

FERZOL Ltd. intends to act in an exemplary manner with its supplier partners and intends to clearly demonstrate its commitment through the formulated ethical and behavioural guidelines.

FERZOL Kft. expects cooperation from its supplier partners in the following main areas:

- 1. Environmental protection, sustainability** (The supplier partner should strive for sustainability, minimize harmful environmental impacts during its activities, do everything it can to reduce CO2 emissions and its ecological footprint, and comply with environmental regulations.)
- 2. Resource optimization** (The supplier partner should do everything it can to make the most efficient use of its resources and operate economically.)
- 3. Human rights, human resource management and occupational safety** (The supplier partner should ensure legality, transparency, equal opportunities, a safe working environment in all respects for its employees – while fully complying with legal rules and regulations – and guarantee a healthy working environment. Do not employ child labor, take action against forced labor, modern slavery and human trafficking.)
- 4. Social responsibility** (The supplier partner should take responsibility for the local environment in the spirit of social responsibility, cooperate with local authorities, local governments, civil society organizations and the local community. Support the protection of local values, strengthen and develop communities!)
- 5. Lawful operation, ethical business conduct** (Demonstrate transparent, legal operation, law-abiding, fair business conduct.)

Basic ethical and behavioural guidelines formulated for suppliers:

- FERZOL Ltd. is committed to sustainability, environmental protection and responsibility for the environment has become a defining part of its operations. Reducing its ecological footprint, CO2 and other greenhouse gas emissions, harmful substances, and environmental risks, and regulated waste management are built into its behavioural guidelines and ethical core values. It also expects all of this behaviour and action from its supplier partners.
- The assessment of local environmental factors, their continuous monitoring, the implementation of appropriate controls, the mitigation and elimination of adverse effects, and the involvement of competent professionals are basic requirements for the community.



- FERZOL Ltd. expects its suppliers to be aware of and comply with all applicable legal environmental rules and regulations. They must have valid permits related to environmental protection and must fulfill their reporting obligations related to the given area.
- Suppliers must measure and quantify greenhouse gas emissions and accept ambitious emission reductions in the spirit of limiting global warming to 1.5 °C. FERZOL Ltd. expects its suppliers to take steps to promote their own activities towards carbon neutrality and ultimately net zero emissions.
- Suppliers must operate appropriate management and controlling systems in order to reduce the risk of Human Rights, environmental hazards arising from their operations.
- Suppliers shall strive to conserve and use natural resources responsibly and economically, including raw materials, minerals, fossil fuels, etc. Strive to use recycled products/materials as much as possible.
- Suppliers shall comply with all legal and customer requirements that prohibit the use of specific materials, such as critical raw materials. FERZOL Kft. expects its suppliers not to conduct business with countries subject to restrictions.
- FERZOL Ltd. expects its supplier partners to be committed to respecting the human rights of workers and to treat their workers with dignity and respect. In this spirit:
 - The use of child labor in any form is strictly prohibited. When employing young workers (16-18 years old), appropriate safeguards must be put in place to ensure legal employment and to avoid exposure to hazardous working conditions, in compliance with legal requirements.
 - Forced labor, modern slavery and human trafficking must be taken decisively.
 - If, despite the legal requirements and rules complied with, an incident or violation of the law related to child labor, forced labor, modern slavery or human trafficking occurs, the supplier must immediately take the necessary measures. Prepare a remediation and case management action plan and act in accordance with its contents.
 - The work of the workers, the duration of work, compensation and the keeping of necessary records must be strictly observed.
 - No person may be employed against their will. Coercion must not be used.



- All employees must have fundamental freedoms, dignity, freedom of movement and employment contracts written in a language they understand.
 - Workers must be provided with rest periods and leave as set out in the law.
 - The original employee's identity card or document must not be taken away or withheld in any way.
 - Information on wages must be provided in a clear and transparent manner and payment must be made in the manner, time and form specified by law.
 - The supplier must ensure that working hours, including overtime, do not exceed the relevant legal requirements.
 - Workers' compensation must exceed the minimum subsistence level or minimum wage as set out in the law in the country concerned.
 - Workers must not be subjected to mental or physical abuse.
 - It is prohibited to discriminate against employees on the basis of race, color, religion, age, gender, sexual orientation, ethnicity, religion, political affiliation, union membership, combat status, etc. during the duration of the employment relationship.
 - The supplier, as an employer, may not accept money or other benefits in exchange for employing the employee.
 - If any deviation from the regulations occurs in relation to the employee and a violation occurs, during which the employee concerned would suffer financial disadvantage, the company will reimburse the employee for the incurred costs within a reasonable time – after determining liability.
 - Suppliers must implement a process that allows employees to live without fear, report and complain. The procedure must ensure confidentiality, anonymity and the protection of employees/reporters.
- The health and safety of employees is of paramount importance to FERZOL Kft. Suppliers are obliged to ensure and maintain a safe working environment and incorporate appropriate health and safety control, education and management practices into their processes. This must include a workplace health and safety risk assessment, the proper implementation of the control system, information, communication and regular refresher training of employees.
- Suppliers must provide employees with appropriate personal protective equipment.
- Suppliers must conduct their procurement in a responsible manner.



- FERZOL Ltd. expects ethical behavior and fair business conduct from its employees and suppliers. All forms of bribery, corruption, extortion and embezzlement are considered criminal offenses.

- FERZOL Ltd. expects intellectual property rights to be protected.

- The transfer of technology and know-how may take place in a manner that protects intellectual property rights.

In order to meet these expectations as our supplier partner, FERZOL Ltd. expects all partners to review their own operations, be ready for positive changes, and set ambitious goals in the areas covered by this Supplier Code of Conduct.

The commitment and activities of the supplier partner are a prerequisite for gaining long-term cooperation with FERZOL Ltd. and becoming a strategic supplier.

03 ... -th decembre 2024.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a horizontal line.

Ákos Lukáts
plant manager

